

Informe "Jóvenes universitarios y empleabilidad"

Los estudios son clave para la empleabilidad: cinco años después de graduarse, cerca de un 90% de los egresados universitarios está trabajando

- Randstad Research y la Fundación Universitaria San Pablo CEU alertan en un informe sobre los desequilibrios entre lo que demandan las empresas y la formación de los jóvenes
- La elección de los estudios determina ampliamente la empleabilidad, el tiempo de acceso a un primer empleo y el primer salario de los egresados
- La tasa de paro de los profesionales con estudios universitarios puede variar entre el 2,3 y el 14%, dependiendo del grado elegido
- Entre los empleos que más demandarán en los próximos años se encuentran los especialistas en IA y los ingenieros en energías renovables

Madrid, 19 de junio de 2023.- Randstad Research, el centro de estudios de [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, y la [Fundación Universitaria San Pablo CEU](#), mayor institución educativa privada de España, han presentado esta mañana el informe [Jóvenes universitarios y empleabilidad](#), un exhaustivo estudio que [analiza el reto del empleo entre los jóvenes con formación superior](#). El acto de presentación contó con la presencia de [Valentín Bote](#), director de Randstad Research; [Javier Tello](#), director general de la Fundación Universitaria San Pablo CEU, y [Rodrigo Martín](#), senior advisor de Dirección General de la Fundación Universitaria San Pablo CEU.

El informe [Jóvenes universitarios y empleabilidad](#) destaca [la importancia de elegir unos estudios que se correspondan con las necesidades de talento de las empresas](#). Esta decisión es determinante en la empleabilidad de los trabajadores, un concepto que no solo está relacionado con tener un empleo, sino también con la facilidad de acceder a él, el tiempo invertido en lograrlo o el salario.

Este estudio revela que la situación laboral y formativa de los jóvenes en nuestro país es diferente que en el resto de Europa. La proporción de jóvenes activos con alta cualificación se sitúa en un [54,4% del total](#), mientras que [la media europea es del 43,4%](#). Sin embargo, la tasa de paro para este segmento es el 14% en nuestro país frente al 6,5% de media europea.

Además, tan solo el 23,4% de los jóvenes en nuestro país cuentan con un nivel de cualificación media -entre los que se incluyen los estudios de FP, muy cotizados en la actualidad-, mientras que en la UE la proporción es de un 45,2%. En ambos casos, la explicación puede ser tan sencilla como que [la formación con la que cuentan los jóvenes no se ajusta a las necesidades de las empresas](#).

Jóvenes universitarios y empleabilidad insiste en la importancia de los estudios superiores a la hora de encontrar un empleo, aunque recordando la importancia de la elección. Cinco años después de graduarse, cerca de un 90% de los egresados universitarios están trabajando, sin embargo, existen grandes diferencias según la titulación académica.

Situación laboral de los graduados en 2013-14 en el año 2019 por área de estudio



Fuente: Encuesta de inserción laboral de titulados universitarios 2019. INE.

El 96,3% de los graduados en estudios de informática cuentan con un empleo cinco años después de su graduación, seguidos por las áreas de salud y servicios sociales (92,1%) e ingeniería, industria y construcción (92,1%). Por el contrario, el 77,1% de los egresados de artes y humanidades trabajan tras este periodo, por debajo de los que disponen de estudios superiores de educación (82,2%) y ciencias (83,6%).

Javier Tello, director general de la Fundación Universitaria San Pablo CEU, presentó el acto, recordando además que "el sistema educativo debe funcionar como transferencia de conocimiento, pensando en que la gran palanca de la transformación social es la educación. En este sentido, la formación que recibe los jóvenes ha de ser en conocimientos técnicos, en competencias, pero también en valores".

Por su parte, **Rodrigo Martín**, senior advisor de Dirección General de la Fundación Universitaria San Pablo CEU quiso destacar que "por estas fechas más de 300.000 jóvenes toman una de las decisiones más importantes de sus vidas, la elección de sus estudios, y han de contar con información objetiva que les pueda ayudar. Esta decisión ha de ser un equilibrio entre su afinidad y un futuro que les abra oportunidades. Un equilibrio que no genere frustración."

Valentín Bote, director de Randstad Research señaló que "a medida que se incrementa el nivel de formación, se reduce el nivel de paro, tanto en jóvenes como en la población en general. Hemos además de tener en cuenta que los empleos que se crean son cada vez más cualificados, en lo que influye de manera determinante los retos de la digitalización y la automatización.

Los estudios elegidos son determinantes también en lo que se refiere a tasa de paro. De este modo, los estudios de informática solo cuentan con una tasa del 2,3%, a distancia de salud y servicios sociales (4,1%) y de ingeniería, industria y construcción (4,7%). Por su parte, artes y humanidades cuenta con una tasa del 13,4%, seguida por educación (12,1%) y ciencias (10,5%).

Tasa de paro de los graduados en 2013-14 en el año 2019 por área de estudio



Fuente: Encuesta de inserción laboral de titulados universitarios 2019. INE.

No obstante, incluso la tasa de desempleo más elevada es inferior a la tasa media de paro (14,1%), lo que confirma que la mayoría de los estudios universitarios tienen un efecto positivo sobre la empleabilidad.

Empleabilidad, no solo lograr un empleo

Los salarios que ganan los egresados en su primer empleo también dependen de manera determinante de la elección de los estudios. El informe señala que más de la mitad (55,9%) ingresaron menos de 1.000 euros al mes en su primer empleo, pero las diferencias entre titulaciones son significativas. Así, los graduados con mayores salarios en su primer empleo son los tituladores en Náutica y Transporte Marítimo (con un promedio de 1.645 euros), Medicina (1.609) y Enfermería (1.409), mientras que con menos ingresos se sitúan Geografía y Ordenación del Territorio (880), Arqueología y Logopedia (ambos con 880 euros).

El tiempo que los egresados tardan en encontrar un empleo también es un factor que considerar. Según el informe, la mitad de los graduados (51%) tenían su primer empleo en menos de tres meses tras acabar sus estudios. Pero de nuevo, estas cifras varían según las titulaciones. Además, los resultados guardan una relación con la tasa de desempleo, de modo que algunas de las titulaciones con una menor tasa de desempleo están también entre las que es posible encontrar el primer empleo en menos tiempo.

Sin embargo, en muchas de las titulaciones en las que a priori resulta más sencillo encontrar empleo, entre un 10% y un 20% de los graduados tarda más de un año en encontrar su primer empleo. A su vez, existen titulaciones como Medicina, que a pesar de tener una tasa de desempleo muy baja (2,1%), la mayoría (un 84,6%) tarda seis o más meses en encontrar su primer empleo. En contraste, este porcentaje entre los graduados en Ciencias del Mar es del 60%, a pesar de que su tasa de desempleo es considerablemente mayor (15,4%).

Todo ello tiene que ver también con el nivel de satisfacción de los profesionales. Dos tercios (63,7%) de los graduados volvería a realizar la misma carrera, mientras que el 24,2% estudiaría otra distinta y el 12,1% no volvería a la universidad. En cuanto a estudios concretos, Desarrollo de Software e Ingeniería Informática cuenta con la mayor tasa de satisfacción (87,8%), seguida por Medicina (85,3%) y Música y Artes Escénicas (83,1%), mientras que los graduados más desencantados son los de Gestión y Administración Pública (31,4%), Ingeniería Geomática, Topografía y Cartografía (33,8%) y Turismo (36,1%).

Formarse para un mercado laboral siempre en constante evolución

De cara al futuro, ese desequilibrio entre estudios puede continuar creciendo. Como estamos viendo en los últimos años, las demandas del mercado laboral evolucionan a gran velocidad, una tendencia que incluso se ha intensificado con la irrupción de la pandemia.

Las necesidades del mercado laboral de los próximos años serán el resultado de varias tendencias de cambio que ocurren de manera simultánea, como la digitalización, el cambio demográfico o la transición medioambiental. Unas tendencias que favorecerán la creación de nuevos empleos y la obsolescencia de algunas ocupaciones que hoy conocemos.

La digitalización está creando y continuará creando empleos nuevos, necesarios para que la propia digitalización tenga lugar. Muchos de estos empleos son nuevos, como especialistas en Internet de las cosas, ciber seguridad, Inteligencia Artificial o en Big Data, o ingenieros en robótica, expertos en comercio electrónico o social media, o ingenieros FinTech en el sector financiero. Además, la digitalización creará muchos empleos de manera indirecta en otros sectores.

A su vez, la digitalización vuelve obsoletos algunos empleos, o reduce considerablemente su demanda al automatizar una proporción importante de sus tareas. Los sectores más afectados podrían ser la hostelería, industria manufacturera, transporte y almacenamiento, agricultura, comercio al por menor, servicios financieros, construcción y minería. En cuanto a empleos concretos, algunos ejemplos son los contables, auditores, técnicos de nóminas o analistas financieros.

Por su parte, la transición medioambiental está creando y continuará creando los llamados empleos verdes, necesarios para lograr una economía cada vez menos contaminante y respetuosa con el medio ambiente, en áreas como la eficiencia energética, las energías renovables, la movilidad sostenible, la gestión del agua o de recursos. Algunos ejemplos son los empleos de ingenieros en energías renovables o en movilidad eléctrica.

Al igual que la digitalización, la transición medioambiental también destruirá empleos en los sectores más contaminantes. Las oportunidades de empleo en estos sectores serán cada

vez menores, y muchos de sus trabajadores tendrán que reciclarse en otros sectores de menor impacto ambiental.

Digitalización y transición medioambiental: claves para el empleo

En este sentido, el estudio [Jóvenes universitarios y empleabilidad](#) señala una serie de empleos que, de cara al futuro, pueden sufrir un mayor desequilibrio entre las necesidades de las empresas y la disponibilidad de perfiles. Existen **ciertas posiciones** categorizadas en el semáforo del informe con el color rojo, es decir, **cuya demanda se incrementará drásticamente y para los que habrá pocos profesionales disponibles**, lo que supone grandes oportunidades para los profesionales que se quieran formar en estas competencias.

Ocupaciones en auge y estimación de equilibrio oferta-demanda

Ocupación en auge	Estimación equilibrio oferta-demanda (Semáforos)	Previsión demanda	Previsión oferta
Especialistas en Internet de las cosas (Internet of Things Specialists)	Amarillo - Rojo	Alta demanda por auge de dispositivos IoT y conectividad 5G.	Limitado crecimiento reciente de graduados en informática.
Científicos y analistas de datos (Data Analysts and Scientists)	Verde	Alta demanda por crecimiento en la disponibilidad de datos	Limitado crecimiento reciente de graduados en informática, pero importante crecimiento de graduados en matemáticas y estadística. Posibilidad de trabajo de graduados en otras disciplinas con formación o experiencia adecuada.
Especialistas Big Data (Big Data Specialists)	Amarillo	Alta demanda por crecimiento en la disponibilidad de datos	Limitado crecimiento reciente de graduados en informática. Cierta posibilidad de que otros perfiles trabajen con formación adecuada.
Especialistas en Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático (AI and Machine Learning Specialists)	Amarillo - Rojo	Alta demanda por crecimiento en la disponibilidad de datos	Limitado crecimiento reciente de graduados en informática.
Especialistas en transformación digital (Digital Transformation Specialists)	Amarillo	Alta demanda por el proceso de digitalización.	Limitado crecimiento en número de egresados en titulaciones relevantes.
Desarrolladores de software y aplicaciones (Software and Applications Developers)	Amarillo - Rojo	Alta demanda por el proceso de digitalización.	Limitado crecimiento reciente de graduados en informática.
Gestores de Proyecto (Project Managers)	Verde	Alta demanda por la generalización del perfil en cada vez un mayor número de empresas	Perfil relativamente transversal desde el punto de vista de las titulaciones (Ingenierías, ADE, Económicas, etc.)
Especialistas en automatización de procesos (Process Automation Specialists)	Amarillo	Alta demanda por procesos de digitalización y robotización.	Limitado crecimiento en número de egresados en titulaciones relevantes.
Ingenieros FinTech (FinTech Engineers)	Amarillo	Alta demanda por el proceso de digitalización.	Suficientes egresados de diferentes disciplinas cuantitativas para atender las necesidades.
Genetistas en el sector de la salud	Verde - Amarillo	Alta demanda por innovación médica.	Fuerte crecimiento de los egresados en los últimos 5 años, superando ya los 1.500 al año.
Ingenieros en materiales en el sector de la automoción	Amarillo - Rojo	Alta demanda por transformación tecnológica	Sin apenas crecimiento en número de egresados en últimos 5 años, con unas cifras absolutas bastante reducidas.
Ingenieros en energías renovables	Rojo	Alta demanda por transformación energética	Reducción de los egresados de un 34,8% en los últimos 5 años.
Especialistas en ecommerce	Verde	Alta demanda por el proceso de digitalización.	Rango relativamente amplio de potenciales titulaciones, mayor que en otros perfiles.
Médicos	Amarillo - Rojo	El envejecimiento de la población va a incrementar previsiblemente la demanda de servicios sanitarios.	Los egresados han crecido muy poco en los últimos años.
Ingenieros aeronáuticos	Rojo	La demanda mantiene la tónica de crecimiento sostenido.	Los egresados han disminuido más de un 12% en los últimos 5 años.
Ingenieros en área de biomedicina y de la salud	Amarillo - Rojo	Demanda fuertemente creciente.	Bajo volumen anual de egresados (513 en último año), aunque con alto ritmo de crecimiento.
Ingenieros en industria y electrónica	Rojo	Alta demanda, y creciente, de estos perfiles en el sector industrial.	Es uno de los ámbitos de estudio con mayor reducción de egresados en los últimos 5 años, un -14,4%
Ingenieros en química industrial y medioambiental	Rojo	Alta demanda por adaptación a tecnologías limpias	Reducción de un 14,6% en los egresados en los últimos 5 años.

Fuente: Elaboración propia.

Rojo: Nivel muy alto de desequilibrio entre la oferta y la demanda que se prevé que permanezca en el tiempo.

Amarillo: Nivel alto de desequilibrio entre la oferta y la demanda cuya duración es incierta.

Verde: Nivel moderado o bajo de desequilibrio entre la oferta y la demanda.

Entre estos puestos se encuentran los **especialistas en Internet de las cosas, Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático; desarrolladores de software y aplicaciones o ingenieros**

en energías renovables, aeronáutica o química industrial y medioambiental. En común tienen, de nuevo, la digitalización y la transición medioambiental, claves para la empleabilidad de las próximas décadas.

Adquisición de competencias, toda una necesidad

El estudio llevado a cabo por Randstad Research y la Fundación Universitaria San Pablo CEU recuerda que los estudios superiores por sí solos no garantizan el empleo, sino que se han de combinar con la adquisición de competencias.

Por un lado, la digitalización transforma la organización de los procesos productivos, afectando a un número creciente de las tareas que se desempeñan en los trabajos. Por esta razón, las competencias digitales son y serán cada vez más necesarias para cualquier profesional, y no solo para los especialistas en el sector digital. Aunque esta demanda de competencias digitales crezca de manera transversal, el nivel requerido varía considerablemente entre sectores y ocupaciones, y para la mayoría de las ocupaciones no es necesario un nivel de experto. Sin embargo, un mayor nivel de competencias digitales sí puede suponer una mejora de la empleabilidad en una mayor variedad de empleos.

Por otra parte, la digitalización aumenta también la demanda de un conjunto de competencias de naturaleza no digital. Estas competencias juegan un papel complementario, por lo que es previsible que para la mayoría de los trabajos en el futuro sean necesarias competencias tanto digitales como complementarias. Se tratan de competencias intelectuales -como la capacidad de análisis, de comprensión y de aprendizaje-, sociales -como la colaboración o la resolución de conflictos- y organizativas -como la capacidad de organización, toma de decisiones y adaptación al cambio-.

Sobre Randstad Research

Randstad Research es el centro de estudios y análisis del Grupo Randstad en España, que nace con la clara misión de enmarcar el estudio del empleo en la economía española y sus incidencias en las empresas.

Este servicio de estudios de libre acceso sirve para poner a disposición de toda la sociedad información objetiva y solvente sobre el mercado de trabajo y los recursos humanos. Randstad Research combina el conocimiento de la realidad laboral, tanto española como internacional, con el rigor científico y metodologías contrastadas. Más información en: <https://www.randstadresearch.es>

leticia serrano

departamento de
comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

roman



696 097 941 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com
o.llano@romanrm.com